

<b>Šifra predmeta: MAN512</b>	<b>Naziv predmeta: SAVREMENI MENADŽERSKI KONCEPTI</b>		
<b>Nivo: II ciklus studija</b>	<b>Godina:II</b>	<b>Semestar:III</b>	<b>Broj ECTS kredita:6</b>
<b>Status: izborni</b>			<b>Ukupan broj sati:30</b>
<b>1. CILJ PREDMETA</b>	<p>Ciljevi koji se žele ostvariti realizacijom nastavnog procesa su razumjevanje osnovnih zadataka i aktivnosti koje se javljaju unutar poslovnih subjekata i različitih bazičnih tipova organizacije uopćeno i načina uspješne realizacije istih, razumjevanje logike Tehnike rukovođenja kao cjelovitog vodiča kroz poslovni proces sa pozicije menadžera na svim hijerarhijskim nivoima,</p> <p>upoznavanje sa sadržajem bazičnih obilježja predmeta Tehnike rukovođenja u nadolazećem informacionom društvu i precizno definiranje pojma i sadržaja Kriznog menadžmenta u kontekstu prepoznavanja navedenog kao elementa dinamičkog aspekta cjelovite organizacione transformacije.</p>		
<b>1.1. Osnovne tematske jedinice</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Principi rukovođenja i pregovaranje</li> <li>2. Izgradnja vlastite efikasnosti i upravljanje vremenom</li> <li>3. Priprema i vođenje poslovnih sastanaka i poslovno odlučivanje</li> <li>4. Balanced scorecard koncept</li> <li>5. Strateška perspektiva organizacije</li> <li>6. Perspektiva učenja i rasta organizacije</li> <li>7. Perspektiva internih procesa organizacije</li> <li>8. Perspektiva klijenata organizacije</li> <li>9. Finansijska perspektiva organizacije</li> <li>10. Strateška mapa organizacije</li> <li>11. Principi strateški fokusirane organizacije</li> <li>12. Ostali menadžerski koncepti</li> </ol>		
<b>1.2. Rezultati učenja</b>	<p>Razumijevanje i sposobnost aplikativne primjene savremenih tehnika u menadžmentu u praktičnim situacijama u organizaciji. Razumijevanje osnovnih principa vođenja sastanaka, uspješnog pregovaranja i razvoj vlastite efektivnosti i efikasnosti. Kao posljedica primijene navedenih metoda studenti mogu efektivno razvijati vlastite karijere.</p>		
<b>2. NAČIN ORGANIZACIJE NASTAVE</b>			
		<b>Opis aktivnosti</b>	<b>(%)</b>
<b>2.1. Način izvođenja nastave</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ex katedra</li> <li>2. prezentacije</li> <li>3. gosti predavači</li> <li>4. vježbe</li> <li>5. diskusije</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 40%</li> <li>2. 20%</li> <li>3. 10%</li> <li>4. 20%</li> <li>5. 10%</li> </ol>	
		<b>Učešće u ocjeni</b>	<b>(%)</b>
<b>2.2. Sistem ocjenjivanja</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. parcijalni</li> <li>2. seminarski rad</li> <li>3. projekat</li> <li>4. prezentacija</li> <li>5. finalni ispit</li> <li>6. kvizovi</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 30%</li> <li>2. 10%</li> <li>3. 10%</li> <li>4. 10%</li> <li>5. 30%</li> <li>6. 10%</li> </ol>	
<b>3. LITERATURA</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Elvir, Čizmić, Savremeni menadžerski koncepti, Ekonomski fakultet u Sarajevu, 2010.</li> <li>2. Jae K. Shim; Joel G. Siegel; Operations Management; Barron s Educational Series Inc., 1999</li> <li>3. Meredith R. Jack; S. M. Scott; Operations Management for MBAs; John Wiley &amp; Sons Inc., 1999.</li> <li>4. Muratović Hasan, Organizacijski preokret-Reinžinjering-Sarajevo-OKO; 1998.</li> </ol>		